

Số: 122/QĐ-UBND

Đồng Nai, ngày 19 tháng 01 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc chăm lo, hỗ trợ người lao động bị mất việc, tạm hoãn hợp đồng lao động trong dịp Tết Nguyên đán năm 2023 trên địa bàn tỉnh

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

Thực hiện Công điện số 1170/CĐ-TTg ngày 16 tháng 12 năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ về các biện pháp ổn định, phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả, bền vững và chăm lo đời sống người lao động;

Thực hiện Văn bản số 4596-CV/TU ngày 10 tháng 01 năm 2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ý kiến kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại kỳ họp ngày 10/01/2023 về một số nội dung theo thẩm quyền;

Thực hiện Văn bản số 30/HĐND-VP ngày 17 tháng 01 năm 2023 của Thường trực HĐND tỉnh về việc chủ trương hỗ trợ người lao động bị mất việc, tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động trong dịp Tết Nguyên đán năm 2023;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 224/TTr-LĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2022 và Báo cáo số 01/BC-LĐTBXH ngày 03 tháng 01 năm 2023.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh: Hỗ trợ người lao động bị mất việc, tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động do doanh nghiệp gặp khó khăn trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

2. Đối tượng áp dụng

a) Người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn tỉnh Đồng Nai, tham gia bảo hiểm xã hội tại bảo hiểm xã hội Đồng Nai nhưng bị chấm dứt hợp đồng lao động.

b) Người lao động đang làm việc tại những doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn tỉnh Đồng Nai, có tham gia bảo hiểm xã hội tại bảo hiểm xã hội Đồng Nai và phải tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động từ 30 ngày liên tục trở lên.

c) Cơ quan, tổ chức có liên quan đến việc thực hiện hỗ trợ tại Quyết định này.

Điều 2. Nội dung, điều kiện và mức hỗ trợ

1. Người lao động bị chấm dứt hợp đồng lao động được hỗ trợ 01 lần mức 1.500.000 đồng/người khi đảm bảo các điều kiện sau:

a) Người lao động bị chấm dứt hợp đồng lao động từ 30 ngày liên tục trở lên liền kề tại thời điểm nộp hồ sơ đề nghị và không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp trừ trường hợp người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc trái pháp luật.

b) Đang tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc tại bảo hiểm xã hội Đồng Nai tại tháng liền kề trước thời điểm bị chấm dứt hợp đồng lao động.

c) Thời điểm chấm dứt hợp đồng lao động từ ngày 01 tháng 7 năm 2022 đến ngày 31 tháng 3 năm 2023.

Thời hạn tiếp nhận hồ sơ chậm nhất đến hết ngày 15/5/2023.

2. Người lao động đang làm việc tại những doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn tỉnh Đồng Nai đang tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động từ 30 ngày liên tục trở lên được hỗ trợ 01 lần với mức 1.500.000 đồng/người khi đảm bảo các điều kiện sau:

a) Người lao động phải tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động từ 30 ngày liên tục trở lên trong khoảng thời gian từ ngày 01 tháng 7 năm 2022 đến ngày 31 tháng 3 năm 2023.

b) Đang tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc tại bảo hiểm xã hội Đồng Nai tại tháng liền kề trước thời điểm tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động.

Thời hạn tiếp nhận hồ sơ chậm nhất đến hết ngày 15/5/2023.

3. Kinh phí thực hiện: Dự phòng ngân sách cấp tỉnh năm 2023.

Điều 3. Giao UBND các huyện, thành phố Long Khánh, thành phố Biên Hòa quyết định phê duyệt danh sách, kinh phí hỗ trợ và thực hiện chi trả cho các đối tượng quy định tại Điều 2 của Quyết định này.

Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp các sở, ban, ngành, địa phương hướng dẫn quy trình thủ tục thực hiện, kiểm tra, giám sát công tác triển khai thực hiện hỗ trợ tại các huyện, thành phố Long Khánh, thành phố Biên Hòa theo quy định. Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện chi hỗ trợ các đối tượng gửi UBND tỉnh.

2. Sở Tài chính chủ trì, tham mưu UBND tỉnh bố trí nguồn ngân sách để đảm bảo thực hiện hỗ trợ theo quy định tại Quyết định này.

3. UBND các huyện, thành phố Long Khánh, thành phố Biên Hòa có trách nhiệm hỗ trợ kịp thời, đúng đối tượng, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện, những khó khăn, vướng mắc khi thực hiện nhiệm vụ được giao gửi UBND tỉnh theo quy định (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp).

Điều 5. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành và thực hiện đến hết ngày 30 tháng 6 năm 2023.

Điều 6. Chánh Văn phòng UBND tỉnh; Thủ trưởng các sở, ban, ngành liên quan; Chủ tịch UBND các huyện, thành phố Long Khánh và thành phố Biên Hòa có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Quyết định này đảm bảo theo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như Điều 6;
- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Thường trực UBNDTTQ Việt Nam tỉnh;
- Chủ tịch và các PCT. UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Chánh, các PCVP. UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KTNS, CTTĐT, KGVX.

<Tannd T01.2023>

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Sơn Hùng

